



Förhandlingsläget mycket kärvt

GS motparter på arbetsgivarsidan kvarstår vid sin uppfattning att de anställdas intjänade återanställningsrätt ska kunna kringgås via inhyrning av arbetskraft. Detta är inget som GS kan acceptera. Vi kan inte ge avkall på vårt krav att detta missförhållande måste rättas till via reglering i kollektivavtal.

Arbetsgivarna trycker också hårt på att kollektivavtalet i sin helhet ska kunna frångås om detta sker via en lokal överenskommelse. Inga delar i avtalet ska vara undantagna och exempelvis även omfatta avtalets löneparagraf. Som alla förstår är detta en ordning som är helt otänkbar för GS. Om detta blev verklighet skulle det ställa våra lokala fackliga företrädare under en enorm press. Det kan bland annat handla om att man lokalt pressas att avstå från centralt framförhandlade löneökningar.

GS inrättar en central konfliktgrupp

Som förberedelse inför en eventuell konflikt har GS nu beslutat att inrätta en central konfliktgrupp. Den har som främsta uppgift att fatta beslut i samordningsfrågor, ta principiell ställning i vissa dispensfrågor samt ta ställning till vilken information som ska gå ut.

Nästa led i förbundets konfliktförberedelse är att ge information till GS avdelningar om vilka åtgärder man förväntas ta. Detta kommer att ske i särskild ordning.

Facken inom industrin har tillsatt en konfliktkommitté

Det har också tillsatts en konfliktkommitté i Facken inom industrin (FI). Den ska vara ett forum för information och samordning avseende de olika förbundens förberedelser inför konflikt. Kommittén har sitt första möte **torsdag den 4 mars**.

Sammantaget kan det nuvarande läget i förhandlingarna beskrivas som mycket kärvt. Det som närmast förestår är att GS kommer att träffa de opartiska ordförande (OPO) som utsetts av parterna inom industrin.

Tommy Andersson
Avtalssekreterare