



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH

Uttalande från förbundsmötet för GS – Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch

GS förbundsmöte fastslår att GS inte har för avsikt att teckna någon överenskommelse med arbetsgivarna om tillfällig arbetstidsförkortning med sänkt utgående lön.

GS har inte träffat någon central överenskommelse om tillfällig arbetstidsförkortning. Detta har inneburit att en del arbetsgivare istället gått direkt ut till medlemmarna på enskilda företag och föreslagit varianter i form av partiell tjänstledighet. I förslagen har arbetsgivare dessutom muntligt eller skriftligt påstått att sådana överenskommelser inte innebär att man drabbas ekonomiskt om man senare tvingas att lämna sin anställning.

Förbundet vill bestämt slå fast att arbetsgivaren inte kan lämna sådana garantier eftersom de inte förfogar över frågan. De konsekvenser som kan uppstå mot A-kassans regelverk om den anställda går ner i arbetstid och därmed i inkomst kan påverka våra medlemmar negativt.

Det måste även poängteras att dessa överenskommelser aldrig utgått från att våra medlemmar vill vara tjänstlediga. De har istället varit riktade till samtliga anställda vid företaget som ett ”erbjudande” från arbetsgivaren, där syftet varit och är att sänka företagets lönekostnader.

För våra medlemmar kan det naturligtvis vara svårt att säga nej till dessa ”erbjudanden”, då det hela tiden funnits med i bilden, att ett nej till en sådan överenskommelse kommer leda till konsekvenser t.ex. uppsägningar p.g.a. arbetsbrist.

Vi betraktar dessa överenskommelser som stridande mot lagstiftning och kollektivavtal. GS förbundsmöte fastslår därför att vi avvisar dessa överenskommelser för att förhindra att arbetsgivarna inför ett nytt begrepp på svensk arbetsmarknad, dvs. konjunkturanpassad arbetstid och lön, som på sikt urholkar våra rikstäckande normerande kollektivavtal.

För mer information:
Tommy Andersson
Avtalssekreterare
010 - 470 86 71